

INFORMATIVA EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR) E 111-BIS D.LGS. 196/03 CANDIDATI

Ai fini della protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei loro dati personali nonché alla libera circolazione degli stessi, orientando il presente Trattamento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'111-bis D.LGS. 196/03 (Codice Privacy), ed in relazione ai dati personali di cui il Titolare entrerà in possesso – ottenendo il Suo *Curriculum Vitae* (di seguito anche semplicemente 'CV'), spontaneamente trasmesso al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro - e ne eseguirà il trattamento, vengono fornite le seguenti informazioni.

Per la suddetta Normativa:

a) **C.I.T.A.L. S.r.l.** è il 'Titolare' del Trattamento;

b) Lei è l'Interessato' e i Suoi dati verranno trattati come di seguito indicato; Lei ha inoltre i diritti che illustriamo di seguito.

Si specifica che la presente non costituisce impegno o promessa di futura assunzione.

*

1. Titolare del trattamento.

Come premesso, *Titolare del Trattamento* dei dati personali è C.I.T.A.L. S.r.l. (di seguito anche semplicemente 'C.I.T.A.L.'), con sede in VERZUOLO (12039 - CN), Via Maestri del Lavoro n. 13, C.F. e p. IVA 01781440043, Tel. 017585427, Fax 017587974, E-mail cital@cital.it PEC: citalsrl@pec.it.

2. Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali

La trasmissione del Suo CV ha l'effetto di una Sua candidatura, preordinata ad una eventuale, futura, ed allo stato non prevista, assunzione da parte del Titolare.

I dati personali che Lei comunichi tramite detto CV verranno trattati dal Titolare esclusivamente per finalità di ricerca e selezione del personale, ovvero per una eventuale tutela in giudizio dei propri diritti.

3. Basi giuridiche per il trattamento

Le basi giuridiche per il trattamento di cui alle finalità indicate al precedente punto 2) sono la necessità di dare esecuzione alle misure precontrattuali adottate su Sua richiesta e il legittimo interesse del Titolare.

4. Categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati

I Suoi dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- nostri dipendenti, autorizzati al trattamento adeguatamente istruiti, che si siano impegnati alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;
- soggetti esterni di nostra fiducia che svolgono, per nostro conto, in qualità di responsabili del trattamento (vincolati da apposito contratto ex art. 28 GDPR) o in qualità di titolari autonomi, necessari per l'esecuzione delle attività connesse e conseguenti all'esecuzione del contratto, alcune attività tecniche ed organizzative, quali, ad esempio, società di servizi amministrativi, contabili e fiscali o informatici;
- amministrazioni o autorità pubbliche (Agenzia delle Entrate, Autorità Giudiziaria o di pubblica sicurezza, ecc.) per l'adempimento di obblighi di legge;
- associazioni di categoria a cui aderisca la nostra società e organizzazioni sindacali di appartenenza del lavoratore.

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

5. Periodo di conservazione dei dati personali

Il Titolare conserva i dati dell'Interessato per un tempo massimo di due anni, salvi termini diversi previsti dalla legge o per ordine dell'autorità.

Se i Dati Personali fossero trattati per due differenti finalità saranno conservati fino a che non scada la finalità con il termine più lungo; tuttavia non saranno più utilizzati i dati personali per quella finalità il cui periodo di conservazione sia venuto meno.

6. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

La comunicazione dei Suoi dati personali è facoltativa: il mancato (o insufficiente) conferimento potrebbe però renderla impossibile al Titolare valutare la Sua candidatura.

7. Diritti dell'Interessato

Il Regolamento UE Le garantisce i seguenti diritti con riferimento al trattamento dei dati personali:

- a) diritto di accesso con eventuale richiesta di copia dei dati trattati (art. 15 GDPR);
- b) diritto di rettifica dei dati personali inesatti senza ingiustificato ritardo nonché di integrazione dei dati personali incompleti (art. 16 GDPR);
- c) diritto alla cancellazione dei dati personali senza ingiustificato ritardo – c.d. 'diritto all'oblio' – per uno dei motivi indicati dalla lett. a) alla lett. f) dell'art. 17 GDPR;
- d) diritto di limitazione del trattamento per una delle ipotesi indicate dalla lett. a) alla lett. d) dell'art. 18 GDPR;
- e) diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR);
- f) diritto di opposizione, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f) GDPR, compresa la profilazione – diritto di opposizione al c.d. 'marketing diretto' (art. 21 GDPR);
- g) di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (art. 77 GDPR).

L'esercizio dei Suoi diritti potrebbe essere ritardato, limitato o escluso nei casi previsti dall'art. 2-undecies D.Lgs. 196/03. In merito all'esercizio di tali diritti Lei potrà rivolgersi al Titolare, tramite richiesta scritta.

Resta infine fermo il Suo diritto di rivolgersi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, anche attraverso la presentazione di un reclamo, ove ritenuto necessario, per la tutela dei Suoi dati personali e dei Suoi diritti.